



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว
อำเภอเสี้ยว จังหวัดนครราชสีมา

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้ แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ส านักงาน ป.ป.ช. ก ำหนดขึ้นซึ่งการประเมิน ITA ก ำหนดขึ้นเพื่อ เป็นกล ยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดย คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ มีการก ำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่ เป็นไปตามหลักการ ทางสถิติ และทางวิชาการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานทุกหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินเกิดความ ตระหนักในการ บริหารงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้ สามารถเข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม อย่างมีคุณภาพ ซึ่งการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การด าเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจ ำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส านักงาน ป.ป.ช. ได้ก ำหนดประเด็นการประเมิน ๐๓๕ ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปีโดยอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับ ของความเสี่ยงการ มาตรการ และการด าเนินการในการบริหารความเสี่ยง และต้องเป็นการด าเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริตในองค์กรมาโดย ตลอด และมีการออกมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ประกอบด้วย ประกาศเรื่องเจตจ านงสุจริต เนรมิสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน ประกาศเรื่องการ ส่งเสริม วัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว “ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ”, ประกาศ เรื่องนโยบายต่อต้านการ รับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ, ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ประกาศเรื่องนโยบายงดให้ งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)และ เพื่อให้เป็นไปตามประเด็นการประเมินที่ส านักงาน ป.ป.ช. ก ำหนดให้ได้จัดทำ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจ ำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ในหน่วยงานใช้เป็นเครื่องมือและ แนวทางในการปฏิบัติงานความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดความโปร่งใสในทุกกระบวนการ

การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว โดยจำแนกระดับของความเสี่ยงออกเป็น ๕ ระดับ คือ ไม่มี ต่ำ กลาง สูง และสูงมาก รวมทั้งได้จัดทำมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต ดังนี้

๑. การเบิกจ่าย กรณีการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ ได้แก่ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง ค่าที่พัก

๒. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กรณีการใช้รถยนต์ส่วนกลางไปใช้ในเรื่องส่วนตัวทั้งในและนอกเวลาราชการ

๓. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กรณีการจัดหาพัสดุโดยเลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิทสนม ซึ่งอาจได้พัสดุที่มีคุณภาพไม่เหมาะสมกับราคา หรือได้พัสดุที่มีราคาสูงกว่าปกติ

๔. การเรียกรับทรัพย์สินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕. การบริหารงานบุคคล กรณีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติ พวักพ้อง หรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์ เข้าทำงาน และการลงเวลาปฏิบัติงานไม่เป็นความจริง

ระดับโอกาสและความรุนแรงการเกิดผลกระทบความเสี่ยงการทุจริต

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ/ค ่าอธิบาย
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีความสำคัญ ไม่ต้องควบคุม
ต่ำ	เป็นไปได้น้อย	ยอมรับได้ ไม่มีความสำคัญ ไม่ต้องควบคุม
กลาง	อาจเป็นไปได้	ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุม ความเสี่ยงไม่ให้เคลื่อนไปอยู่ ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้
สูง	เป็นไปได้มาก	ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องดำเนินการแก้ไขให้อยู่ใน ระดับยอมรับได้
สูงมาก	แน่นอน	ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องดำเนินการแก้ไขทันที

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ลำดับ ที่	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้น ให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง					มาตรการ และการ ดำเนินการในการ บริหาร จัดการความ เสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
					ไม่ มี	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
๑	การเบิกจ่าย	มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง ไปราชการ (เบี้ยเลี้ยง พาหนะ น้ ามัน ไม่ตรง ตาม ความเป็นจริง	-ผู้บังคับบัญชาขาด การควบคุมอย่าง ใกล้ชิด เนื่องจาก ความ ไว้วางใจ -เจ้าหน้าที่ที่มี ปัญหาทางการเงิน	ระเบียบ มท. ว่า ด้วย ค่าใช้จ่ายใน การเดินทาง ไป ราชการ ของ เจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และ ที่ แก้ไขเพิ่มเติม		✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม และติดตาม การ ทำงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง ใกล้ชิด มีการสอบทาน และ กำกับเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติ ตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด ๒.สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม เจตจำนงสุจริต ระบบ ป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.จำนวนข้อบกพร่องจาก หน่วยตรวจสอบทั้ง ภายนอกและภายใน ๒.จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการนำรถไปใช้ ส่วนตัว/การทุจริต ประพฤติ มิชอบของ เจ้าหน้าที่ ๓.จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ถูก ดำเนินทางวินัย
๒	การใช้ ทรัพย์สิน ของ ทางราชการ	มีเจ้าหน้าที่น ารถยนต์ ส่วนกลางไปใช้ในเรื่อง ส่วนตัวทั้งในและนอก เวลาราชการ	-ผู้บังคับบัญชาขาด การควบคุมอย่าง ใกล้ชิด เนื่องจาก ความไว้วางใจ -เจ้าหน้าที่เห็นว่า เป็น เรื่องเล็กน้อยที่ ทุกคน สามารถท าได้ไม่เป็น ความผิด	-ระเบียบ มท. ว่า ด้วยการใช้ และ รักษา รถยนต์ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่ แก้ไข เพิ่มเติม		✓					

ลำดับ ที่	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้น ให้ เกิดการทุจริต	การควบคุม / ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง					มาตรการและการ ดำเนินการในการ บริหาร จัดการความ เสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
					ไม่ มี	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
๓	กระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง	มีการจัดหาพัสดุโดย เลือกซื้อร้านที่ตนเอง สนิทสนมซึ่งอาจได้ พัสตุ ที่มีคุณภาพไม่ เหมาะสม กับราคา หรือได้พัสดุที่มี ราคา สูงกว่าปกติ	-ผู้บังคับบัญชาขาด การควบคุมอย่าง ใกล้ชิด เนื่องจาก ความไว้วางใจ -เจ้าหน้าที่ได้รับ ผลประโยชน์จาก ร้าน ผู้ขาย	ระเบียบ กระทรวงการคลัง ด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและ บริหาร พัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่ แก้ไข เพิ่มเติม		✓				๑.ใช้มาตรการลงโทษ ทาง วินัยที่เคร่งครัด กรณีพบ เห็นเจ้าหน้าที่ กระทำผิด/ ทุจริตต่อ หน้าที่ราชการ ๒.จัดอบรมเพื่อ เสริมสร้าง ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง โดยจำแนก ออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้ปฏิบัติของแต่ละ ส านัก/กอง กลุ่ม ผู้บริหาร และกลุ่ม พนักงานจัดซื้อจัด จ้าง โดยวิทยาการของ กรมบัญชีกลาง	๑.จำนวนข้อบกพร่อง จาก หน่วยตรวจสอบทั้ง ภายนอกและภายใน
๔	การเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ไตจาก การ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	มีการใช้ต าแหน่ง หน้าที่ เรียกรับเงิน สิ่งของ ของขวัญ รางวัล หรือ สิทธิอื่นๆ ทั้งส่วนรวม และส่วน ตน	-ผู้บังคับบัญชาขาด การควบคุมอย่าง ใกล้ชิด เนื่องจาก ความไว้วางใจ - เจ้าหน้าที่เห็นว่า เป็น เรื่องเล็กน้อยที่ ทุกคน สามารถท าได้ไม่เป็น ความผิด	-ประกาศ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การ รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นไต โดยธรรมจรรยา ของเจ้าพนักงาน ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓						

ลำดับ ที่	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้น ให้ เกิดการทุจริต	การควบคุม / ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง					มาตรการและการ ดำเนินการในการ บริหาร จัดการความ เสี่ยง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
					ไม่ มี	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
๕	การ บริหารงาน บุคคล	-มีการรับบุคคลที่เป็น เครือญาติ พวกพ้อง หรือบุคคลที่ตนเอง ได้รับผลประโยชน์เข้า ท างาน	-ระบบอุปถัมภ์ -ความเกรงใจ ไม่ กล้า ปฏิเสธ	-พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒		✓				๑.คณะกรรมการออก ข้อสอบ ท ากการออก ข้อสอบ ณ วัน สอบ ก่อน ๔ ชั่วโมง แล้ว ท ากการสอบ	๑.ไม่มีการร้องเรียน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยง งานนิติกร

ชื่อผู้รายงาน นางอาจารย์ ลี ปา จรจรัญ