



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปี 2567 และใช้สำหรับการวางแผนเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดในอนาคต

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

ปีงบประมาณ 2567

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 2 ตุลาคม 2567

1. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 การดำเนินการ มีดังนี้

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็งและจุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่ หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการ ทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม SWOT Analysis ดังนี้

1. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

1.1 S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่ เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านกำลังคน จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็ง ด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

1.2 W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็น ปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กรซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหา

2. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

2.1 O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อม

ภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

2.2 T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก โอกาส และข้อจำกัด (SWOT)
ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ (Management)
2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน (Man)
3. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน (Money)
4. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์ (Machine)
5. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม (Morality)และพฤติกรรม

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W	โอกาส O	ข้อจำกัด T
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ (Management)			
-มีระเบียบกฎหมายเฉพาะในการทำงานท้องถิ่น	- มีระบบอุปถัมภ์ในองค์กร ยากต่อการบริหารจัดการ	มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม	ระเบียบกฎหมายเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้งเกิด ปัญหาในการบริหารจัดการที่ต่อเนื่อง -ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยหนังสือชักข้อ ไม่มีความชัดเจน ขาดแนวทางในการดำเนินการ ที่ถูกต้อง
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน (Man)			
- สามารถเปิดกรอบอัตรากำลังตาม ภาระงานที่เกิดขึ้นได้ - มีบุคลากรทางสาธารณสุขในสังกัด สะดวกต่อการรับบริการสาธารณสุข - ขอบเขตการทำงานมีความชัดเจน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถที่แตกต่าง กัน ทำงานแทนกันไม่ได้ - ขาดการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	ให้บริการสาธารณสุขรวดเร็วทั่วถึง	- บุคลากรบางส่วนได้รับการบรรจุแล้วถึงเวลา โอนกลับภูมิลำเนา

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน (Money)			
-งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีเพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร	งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนารายบุคคลได้รับการจัดสรรน้อย	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาวสามารถให้งบประมาณในการเข้ารับการพัฒนานานต่อเวลา	
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์ (Machine)			
- มีวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ เครื่องอำนวยความสะดวกทั่วถึง	บุคลากรยังขาดทักษะในการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีที่มีในการทำงาน	เทคโนโลยีที่มีสามารถทำงานได้รวดเร็วและทันเวลาและเหตุการณ์	เทคโนโลยีมีปัญหาตามสภาพอากาศและที่ตั้งทำให้ไม่สามารถทำงานได้ในเวลาเร่งด่วน
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม (Morality) และพฤติกรรม			
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ตั้งงบประมาณสำหรับส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทุกปี	บุคลากรหลากหลายประเภทตำแหน่ง หลากหลายคุณวุฒิ และประสบการณ์ทำให้ไม่เข้าใจในระบบคุณธรรมจริยธรรมเท่าที่ควร	- บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมและสามัคคีกัน -รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ยอมรับการเปลี่ยนแปลงและมีจิตสาธารณะ -บุคลากรนับถือศาสนาเดียวกัน สะดวกต่อการดำเนินกิจกรรมส่วนรวม	

การฝึกอบรม ปี 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ตั้งงบประมาณในการพัฒนาในภาพรวมแต่ละงาน แต่ละส่วนราชการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล
รายตำแหน่งไปพัฒนาในสายอาชีพ ทั้งในสายงานและการทำงานร่วมกัน หรือกิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการ ดำเนินการของ โครงการหรือ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม/ พัฒนาฯ	ระยะเวลาใน การดำเนิน โครงการหรือ กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม
1	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการ ตรวจฎีกาและการ ตรวจสอบ KTB Corporete online ”	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	3,900	3,900	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	จำนวน 2 คน	16-18 กุมภาพันธ์ 2567	1.น.ส.เรวดี จันทร์บุญแก้ว ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี 2.น.ส.สมฤดี พันธุ์พานิช ผช.นักวิชาการคลัง
2	วิธีปฏิบัติของ อปท. เกี่ยวกับการปรับปรุงเป็น พินัยตามพระราชบัญญัติ การปรับปรุงเป็นพินัย พ.ศ.2565 การแก้ ถ้อยคำในเทศบัญญัติ ภายใต้หน้าที่และอำนาจ ในการจัดทำ บริการ สาธารณะของ อปท. เพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ ด้วย กฎหมาย	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	3,900	3,900	พนักงานส่วน ตำบล	จำนวน 2 คน	22-24 มีนาคม 2567	1.นางอาจารย์ ลีปา จรจรัสกิตติ นิติกรชำนาญการ 2.น.ส.ปนัดดา สกกุลไพศาล จพง.จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
3	กฎหมายปกครองและวิธี พิจารณาปกครองที่ได้รับ	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ	3,900	3,900	พนักงานส่วน ตำบล	จำนวน 1 คน	23 มีนาคม 2567	นายมนตรี พันธมาสน์ ปลัด อบต.ลาดบัวขาว

	การรับรองจาก ก.ศป. แล้ว	นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้						
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงาน ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2567	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	4,200	4,200	พนักงานส่วน ตำบล	จำนวน 2 คน	9-11 เมษายน 2567	1.นายกิตติพัทธ์ เดชวรรณ หัวหน้าสำนักปลัด 2.นางสมคิด สุชนาคินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พิเศษ
5	โครงการอบรมส่งเสริม พัฒนาเพิ่มศักยภาพ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-biding) วิธีคัดเลือกวี เฉพาะเจาะจง พร้อมทั้ง การปฏิบัติงานก่อสร้าง การพิจารณาสด งด ค่าปรับ การขยายสัญญา การยกเลิกสัญญา และ การดำเนินการภายหลัง ยกเลิกสัญญาตาม ว119	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	4,900	4,900	-พนักงาน ส่วนตำบล -พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	จำนวน 2 คน จำนวน 1 คน	25-27 เมษายน 2567	1.นส.รัชดาพร คำพิชิต ผู้อำนวยการกองคลัง 2.นางเพ็ญศรี วัชรราชทอง นักจัดการงานทั่วไป 1.นางยศยา บดวิชัย ผช.จพง.พัสดุ

6	โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพิ่ม ประสิทธิภาพ	ผู้เข้ารับการ อบรม มีความ รักความสามัคคี	500,000	344,000	-พนักงาน ส่วนตำบล	จำนวน 18 คน	21-23 กุมภาพันธ์ 2567	1.นายกิตติพัทธ์ เดชวรรณ หัวหน้าสำนักปลัด 2.นางสมคิด สุชนาคินทร์
---	---	--	---------	---------	-------------------	-------------	-----------------------	--

	คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว/ผู้นำกลุ่ม/ผู้นำชุมชน/ประชาชนตำบลบัวขาว ประจำปีงบประมาณ 2567	ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานและสร้างเครือข่ายในการทำงานระหว่างคนในองค์กร ผู้นำชุมชนและราชการภายนอก			-พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน 13 คน จำนวน 14 คน		นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ 3. นางเพ็ญศรี วังทรายทอง นักจัดการงานทั่วไป 4.นส.พนา จันทรโณทัย หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 5.นายวรวิทย์ ไพศาล หน.ฝ่ายป้องกันฯ 6.นายอเนก ศรีกำปัง หน.ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน 7.นายวัฒนชัย ใจเย็น จพง.ป้องกันฯ 8.นายกัมพล สาสูงเนิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 9.นายทอมศักดิ์ ลอนจันทิก จพง.ธุรการชำนาญงาน 10.นางกัลยารัตน์ รักษ์จันทิก นักวิชาการศึกษาชำนาญการ 11.นายเมธาพัฒน์ สาสูงเนิน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ 12.นางนภาพร วงศ์ษา ครู ค.ศ.1 13.นายคมกฤช เกิดจันทิก นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ 14.นายโกมินทร์ ตรีเมืองปัก นายช่างโยธาชำนาญงาน 15.นายยุทธยา สังข์จันทิก นายช่างโยธาชำนาญงาน
--	---	---	--	--	--	---------------------------------------	--	---

								16.นส.พัทธนันท์ นพแก้ว จพง.ธุรการชำนาญการ 17.นส.สุธารัตน์ ตังพิบูลชัย จพง.ธุรการชำนาญการ 18.รัศมี พงษ์ใหม่ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1.นส.ปิยวรรณ ไม้ผา ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ 2.นส.สุภาภรณ์ เดชสูงเนิน ผช.จพง.การเกษตร 3.น.ส.เรวดี จันทร์บุญแก้ว ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี 4.น.ส.สมฤดี พันธุ์พานิช ผช.นักวิชาการคลัง 5.นางยศยา บดวิชัย ผช.จพง.พัสดุ 6.นายมาโนช เรือจันทิก พนักงานขับรถ 7.นายสุรัชย์ บุญจันทิก ผช.จพง.ธุรการ 8.นายอดิศักดิ์ นาบกระโทก ผช.นายช่างโยธา 9.นายฉัตรมงคล โกสุมภ์ศิริ ผช.นายช่างไฟฟ้า 10.น.ส.พรรณวิภา แสนอินทร์ ผช.ครูผช.เด็ก 11.นายพิทวัส เรียบจันทิก คนสวน
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								12.นายธีรวัฒน์ แก้วศรีปราชญ์ ผช.นายช่างสำรวจ 13.นส.กัญญารัตน์ ปุริมาตร ผช.นักพัฒนาชุมชน 1.น.ส.นุชนา เรือจันทิก คนงานทั่วไป 2.นายพนพล สร้อยสูงเนิน คนงานทั่วไป 3.นายวโรดม ต่อหยกสกุลชัย คนงานทั่วไป 4.นายครีมหัน มั่นใจ คนงานทั่วไป 5.น.ส.สุดารัตน์ สุทธิบุญ คนงานทั่วไป 6.น.ส.วรรณชชา ขุนสวัสดิ์ คนงานทั่วไป 7.นายยุทธกิจ เดชวรรณ คนงานทั่วไป 8.นายเจตรินทร์ บดิวิชัย คนงานทั่วไป 9.นายธนชัย วัชรทายทอง คนงานทั่วไป 10.น.ส.สาคร ปิจตุรัส คนงานทั่วไป 11.น.ส.จิรนนท์ กิตติกมลนัธ คนงานทั่วไป 12.น.ส.สุจิตรา บุนจันทิก คนงานทั่วไป
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								13.น.ส.นันทินี ญาติจันทิก ผู้ดูแลเด็กเล็ก 14.นางสาวพรรณรัตน์ ปิงสันเทียะ ผู้ดูแลเด็กเล็ก
7	โครงการอบรมสัมมนา วิชาการประจำปี พ.ศ. 2567 เรื่อง “การเพิ่ม ประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การทำงานของ อปท.”	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	4,900	4,900	พนักงานส่วน ตำบล	จำนวน 5 คน	30 เมษายน 2567 - 3 พฤษภาคม 2567	1.นายมนตรี พันธมาสน์ ปลัด อบต.ลาดบัวขาว 2.นายกิตติพัชต์ เดชวรรณ หัวหน้าสำนักปลัด 3.นายธีรพล จันทโรทัย ผอ.กองช่าง 4.น.ส.พัทธนันท์ นพแก้ว จพง.ธุรการชำนาญการ 5.นายโกมินทร์ ตรีเมืองปัก นายช่างโยธาชำนาญงาน
8	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ จัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 การบริหาร งบประมาณ การโอน เปลี่ยนแปลงงบประมาณ การรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การยืมเงินตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ว.119 การใช้จ่ายเงิน สะสม การส่งเงินสะสม	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	4,900	4,900	-พนักงาน ส่วนตำบล -พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	จำนวน 2 คน จำนวน 1 คน	5-7 มิถุนายน 2567	1.นส.รัชดาพร คำพิชิต ผู้อำนวยการกองคลัง 2.รัศมี พงษ์ใหม่ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1.นางยศยา บดวิชัย ผช.จพง.พัสดุ

	สมทบเงินทุนส่งเสริมองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬา การเบิกเงินจ้างเหมาให้เป็นไปตามกฎหมาย							
9	แนวทางขั้นตอนและกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 แผนปฏิบัติการประจำปี การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถานศึกษา การจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.พัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	3,900	3,900	พนักงานส่วนตำบล	จำนวน 1 คน	22-24 มิถุนายน 2567	นางกัลยารัตน์ รักษ์จันทิก
10	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น หลักสูตรเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ E-LAAS c]และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	4,200	4,200	-พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน 2 คน จำนวน 1 คน	30 สิงหาคม ถึง 1 กันยายน 2567	1.น.ส.รัชดาพร คำพิชิต ผู้อำนวยการกองคลัง 2.น.ส.ปนัดดา สกุลไพศาล จพง.จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน 1.น.ส.ปิยวรรณ ไม้ผา ผช.จพง.จัดเก็บรายได้
11	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก	4,900	4,900	-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน 5 คน	30 สิงหาคม ถึง 1 กันยายน 2567	1.น.ส.พัทธนันท์ นพเก้า จพง.ธุรการชำนาญการ 2.นายโกมินทร์ ตรีเมืองปัก

	ประจำปีงบประมาณ 2567 หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างกับหลักกฎหมายปกครองอันมีผลต่อผู้เสนอราคา พิจารณาผล การบอกเลิกสัญญาโดยชอบ การตรวจรับ การควบคุม การจ้างออกแบบ และ บทบาทหน้าที่ของผู้ตรวจรับพัสดุ ประจำปี การบริหารพัสดุ การ จ้างนายพัสดุ	การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้			-พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	จำนวน 1 คน		นายช่างโยธาชำนาญงาน 3.รัศมี พงษ์ใหม่ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 4.นส.สุธารัตน์ ตังพิบูลชัย จพง.ธุรการชำนาญการ 5. นางเพ็ญศรี วังทรายทอง นักจัดการงานทั่วไป 1.นางยศยา บดวิชัย ผช.จพง.พัสดุ
12	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเตรียมความพร้อมปิดบัญชี และเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ new –elaas ใน ปีงบประมาณ 2567	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถ นำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	3,900	3,900	-พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ -พนักงาน จ้างทั่วไป	จำนวน 1 คน จำนวน 2 คน	13 -16 กันยายน 2567	1.น.ส.เรวดี จันทร์บุญแก้ว ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี 1.นางสาวชลธิชา พาเพ็ง คนงานทั่วไป 2.น.ส.นุชนา เรือจันทิก คนงานทั่วไป
							จำนวนสถิติผู้ เข้ารับการอบรม 1 คน อย่างน้อย 1 ครั้ง หรือ 1 หลักสูตร ต่อคน	39X100/66 =59.09

							จากจำนวน กรอบ อัตรากำลัง 66 อัตรา	
							คิดเป็นร้อยละ	59.09

5) ข้อมูลสถิติตาม กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2564 -2566 ตามประเภทตำแหน่ง

จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน(อัตราที่มี)			
		พนักงาน	ลจ.ประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป
อบต.ลาดบัวขาว	ปลัด อบต.	1	-	-	-
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	1	-	-	-
	หน.ฝ่าย	3	-	-	-
	งานบริหารงานทั่วไป	1	-	3	2
	งานการเจ้าหน้าที่	1	-	-	-
	งานวิเคราะห์นโยบายฯ	1	-	-	1
	งานป้องกันฯ	1	-	-	6
	งานกฎหมายและคดี	1	-	-	-
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	1	-	-	-
	งานการเงินและบัญชี	-	1	2	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	1	-	1	-
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	1	-	1	-
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	1	-	-	-
	งานบริหารงานทั่วไป	1	-	1	1
	งานก่อสร้างออกแบบและควบคุมอาคาร	2	-	2	2
	งานติดตั้งซ่อมแซมระบบไฟฟ้าส่องสว่าง	-	-	1	2
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	งานบริหารการศึกษา	1	-	-	1
	งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	-	2	3
	งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม				
กองสาธารณสุขฯ	งานบริหารงานทั่วไป	1	-	1	1
	งานบริการสาธารณสุข	1	-	4	2
กองสวัสดิการสังคม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	1	-	-	-
	งานพัฒนาชุมชน	1	-	1	-
กองส่งเสริม การเกษตร	งานส่งเสริมการเกษตร	-	-	2	-
รวม		23	1	21	21

(6.) จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	1	7	8	7	1	42	66

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

(7) ปัญหา/อุปสรรค

1. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ได้รับถ่ายโอนสถานีอนามัยมาขึ้นสังกัด ทำให้มีจำนวนบุคลากรจำนวนมาก ปัญหาที่มี เกี่ยวกับอัตรากำลังคือ สายงานด้านสาธารณสุข เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน ไม่สามารถสรรหาคนมาบรรจุแต่งตั้งได้ ทำให้มีปัญหาเกี่ยวกับการทำงานเรื่อยมา
2. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว เป็นสายงานด้านการช่าง ต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการช่าง มาบรรจุแต่งตั้ง แต่ ตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีคนโอนมา ซึ่งสร้างปัญหา เกี่ยวกับปัญหางานช่างอยู่ไม่น้อย ประกอบกับที่แล้วมา องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง แต่ไม่มีผู้สอบผ่าน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ สำหรับการร้องขอของท้องถิ่นทั่วประเทศ จึงทำให้ อปท. เกิดปัญหาในการต้องการคนในการแต่งตั้งดังกล่าว
3. พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ โอนย้าย กลับภูมิลำเนา เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบ 2 ปี ตามเงื่อนไข การโอนหรือการย้าย ทำให้ขาดแคลนคนทำงาน

(8) ข้อเสนอแนะ

1. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ประกาศรับโอน หรือย้าย ทั้งข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้มีคุณสมบัติ และในระหว่างการสรรหา แต่งตั้งให้คนที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อรักษาการในตำแหน่ง หรือ รักษาข้าราชการแทน ไปพลางก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาคนขาดแคลนในขณะนี้
2. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเร่งด่วน เพื่อให้ได้คนมาทำงานในตำแหน่งดังกล่าว
3. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง ที่ขาดแคลนควรมีความยืดหยุ่น หรือ คัดเลือกกรณีพิเศษ เพื่อให้ได้คนมาทำงานดังกล่าว
4. หลักเกณฑ์การโอน ควรกำหนดระยะเวลา ให้นานกว่า 2 ปี เพื่อให้ อปท. มีคนปฏิบัติงาน

ผู้รายงาน
(นางสมคิด สุชนาคินทร์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชา
(นายกิตติพัทธ์ เดชวรรณ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

